

MANAGEMENT PAR LES COÛTS

INTRODUCTION

A / Qui sont les managers ?

* les managers travaillent dans des organisations :

Objectifs => but précis

Personnel => se composant de personnes

Structure => modalités de coordination

Employés = personne s'occupant d'une tâche donnée sans la responsabilité de la responsabilité de superviser le travail des autres

Manager = personne coordonnant et dirigeant les activités d'autres personnes.
Son « efficacité » dépend donc de l'efficacité des autres.

INTRODUCTION

B / Qu'est ce que le management ?

* Manager, c'est transformer le travail des autres en performance durable

Galambaud, 2002

* Processus par lequel les résultats sont obtenus de façon efficace et performante

selon Koontz et O'Donnel, 1955

=> 4 phases

- Planification / Définition des objectifs : Élaboration de la stratégie : Développement des plans
- Organisation / Détermination des tâches : Coordination des tâches
- Direction / Motivation du personnel : Administration des activités : Résolution des conflits
- Contrôle / Surveiller les performances et les objectifs

INTRODUCTION

B / Qu'est-ce que le management ? (suite)

*** Rôle interpersonnel**

- ⇒ Capacité mentale
- ⇒ Travail en équipe => délégation
- ⇒ Compétences politiques
- ⇒ Compétences techniques

* Rôle informationnel

* Rôle décisionnel

Connaissance des outils

INTRODUCTION

C / La comptabilité managériale ou comptabilité analytique

* Outil de gestion destiné à suivre et à comprendre les flux internes et à fournir les informations nécessaires à la prise de décision

* Lacunes de la comptabilité générale privée

⇒ Résultat obtenu tardivement (une fois par an) et globalement (pas d'indication sur les performances des différentes activités)

⇒ Méthode obsolète : vision très juridique (patrimoniale) dans un cadre très formalisé (manque de souplesse)

INTRODUCTION

C / La comptabilité managériale ou comptabilité analytique (suite)

*** Objectifs**

- ❖ **Connaître les coûts**
- ❖ **Analyser le résultat**
- ❖ **Etablir des prévisions**

INTRODUCTION

